

Số: /QĐ-BVHT

Hà Trung, ngày tháng 6 năm 2026

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành chương trình tiết kiệm, chống lãng phí của Bệnh viện Đa khoa Hà Trung năm 2026

Căn cứ Luật Tiết kiệm, chống lãng phí ngày 26/11/2013;

Căn cứ Nghị định số 84/2014/NĐ-CP ngày 08/9/2014 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí;

Căn cứ Thông tư số 188/2014/TT-BTC ngày 10/12/2014 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn một số điều của Nghị định 84/2014/NĐ-CP ngày 08/9/2014 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí;

Căn cứ Thông tư số 129/2017/TT-BTC ngày 04/12/2017 của Bộ trưởng Bộ Tài chính quy định tiêu chí đánh giá kết quả thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong chi thường xuyên;

Căn cứ Công văn số 19583/BTC-PC ngày 16/12/2025 của Bộ Tài chính về xây dựng Chương trình tiết kiệm, chống lãng phí năm 2026;

Căn cứ Nghị quyết số 696/NQ-HĐND ngày 09/12/2025 của HĐND tỉnh về Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2026 tỉnh Thanh Hóa;

Căn cứ Quyết định số 1895/QĐ-UBND ngày 13/6/2025 của UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về phòng, chống lãng phí đến năm 2035; Quyết định số 210/QĐ-UBND ngày 19/01/2026 của Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa về việc ban hành Chương trình tiết kiệm, chống lãng phí của tỉnh Thanh Hóa năm 2026;

Căn cứ Quyết định số 741/QĐ-SYT ngày 03/6/2026 của Giám đốc Sở Y tế Thanh Hóa về việc ban hành Chương trình tiết kiệm, chống lãng phí năm 2026;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Tài chính kế toán.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này “Chương trình tiết kiệm, chống lãng phí của Bệnh viện Đa khoa Hà Trung năm 2026”.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Trưởng phòng Tài chính kế toán, Trưởng các khoa/phòng, bộ phận và cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Sở Y tế Thanh Hoá (b/c);
- Như Điều 3;
- Lưu :VT, TCKT.

GIÁM ĐỐC

Vũ Văn Chính

CHƯƠNG TRÌNH

Tiết kiệm, chống lãng phí của Bệnh viện Đa khoa Hà Trung năm 2026
(Ban hành kèm theo Quyết định số: /QĐ-BVHT ngày /6/2026 của Giám đốc Bệnh viện Đa khoa Hà Trung)

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU

1. Mục tiêu

Thực hiện kiên quyết, đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp hữu hiệu trong công tác tiết kiệm, chống lãng phí tạo sự lan tỏa mạnh mẽ, nắm bắt cơ hội, đẩy lùi thách thức, thúc đẩy tăng trưởng kinh tế và triển khai thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2026, giai đoạn 2026 - 2030 theo Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XX. Nhằm triển khai thực hiện quyết liệt, hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp tiết kiệm, chống lãng phí (TK, CLP) giai đoạn 2026-2030 theo Quyết định số 210/QĐ-UBND ngày 19/01/2026 về việc ban hành Chương trình tiết kiệm, chống lãng phí của tỉnh Thanh Hóa năm 2026, Kế hoạch số 3461/KH-SYT ngày 21/4/2026 kế hoạch triển khai thi hành Luật Tiết kiệm, chống lãng phí của ngành Y tế Thanh Hóa;

Thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong lĩnh vực y tế, đưa thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trở thành nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên của toàn hệ thống chính trị Bệnh viện, góp phần huy động, sử dụng hiệu quả các nguồn lực trong đơn vị; nâng cao chất lượng khám bệnh, chữa bệnh và phòng chống các bệnh dịch, góp phần phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh, tăng cường phòng chống tham nhũng, tiêu cực; bảo đảm đời sống cho cán bộ, viên chức và người lao động.

2. Yêu cầu

Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí phải bám sát các yêu cầu, nhiệm vụ, chỉ tiêu, giải pháp tại Chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2026 - 2030 theo Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XX, ngành Y tế và đồng thời gắn với việc hoàn thành các chỉ tiêu chủ yếu về chuyên môn, kinh tế và xã hội năm 2026 của Bệnh viện;

Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí phải đảm bảo thúc đẩy việc huy động, quản lý, khai thác, sử dụng có hiệu quả các nguồn lực hiện có của Bệnh viện cho phát triển kinh tế;

Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí là một trong những nhiệm vụ trọng tâm, mang tính thường xuyên của Bệnh viện gắn với đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong chỉ đạo điều hành và tổ chức thực hiện; đảm bảo phân công, phân cấp cụ thể, rõ đầu mối thực hiện;

Chương trình tiết kiệm, chống lãng phí phải bảo đảm tính toàn diện và có trọng tâm, trọng điểm; xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm của Bệnh viện, đặc biệt là trách nhiệm của người đứng đầu trong việc xây dựng kế hoạch hành động, tổ chức triển khai, kiểm tra, giám sát và đánh giá việc thực hiện các văn bản về tiết kiệm, chống lãng phí, qua đó, tạo chuyển biến mạnh mẽ, tích cực trong nhận thức và hành động về công tác tiết kiệm, chống lãng phí ở tất cả các khoa phòng trong đơn vị; góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong huy động, phân bổ, quản lý và sử dụng các nguồn lực tài chính, từng bước nâng cao đời sống người lao động.

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong quản lý, sử dụng tài chính, ngân sách nhà nước; điều hành chi ngân sách theo dự toán được giao, bảo đảm chặt chẽ, tiết kiệm, hiệu quả; thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí, sử dụng hiệu quả các nguồn lực tài chính nhà nước gắn với huy động các nguồn lực xã hội và sắp xếp, tinh gọn bộ máy.

2. Tăng cường quản lý, sử dụng tài sản công đúng tiêu chuẩn, định mức, chế độ, phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ; theo đúng quy định tại Luật Quản lý, sử dụng tài sản công để góp phần chống lãng phí, thất thoát, tham nhũng trong mua sắm tài sản công thông qua việc triển khai đồng bộ, có hiệu quả phương thức mua sắm tập trung, mua sắm qua hệ thống mạng đấu thầu quốc gia.

3. Ưu tiên nguồn lực, trí lực, chuẩn bị nhân lực, tập trung thực hiện chuyển đổi số, phát triển khoa học và công nghệ một cách đồng bộ, thông suốt, gắn với nâng cao năng suất lao động xã hội.

4. Tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy hoạt động của Bệnh viện tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Sắp xếp vị trí việc làm tinh gọn, phù hợp với năng lực

chuyên môn, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, viên chức để sử dụng hiệu quả chi hoạt động thường xuyên, góp phần cải cách chính sách tiền lương.

5. Nâng cao nhận thức của cán bộ, viên chức trong chỉ đạo điều hành và tổ chức thực hiện các chỉ tiêu, giải pháp về TK, CLP. Tăng cường công tác phổ biến, tuyên truyền cũng như thanh tra, kiểm tra về TK, CLP gắn với cơ chế khen thưởng, kỷ luật kịp thời nhằm tạo sự chuyển biến rõ nét về nhận thức và tổ chức thực hiện trong cơ quan, đơn vị.

6. Xây dựng và lan tỏa văn hóa tiết kiệm, chống lãng phí trong đơn vị; có cơ chế, biện pháp phù hợp khuyến khích cán bộ, viên chức, người lao động tăng cường thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong hoạt động khám bệnh, chữa bệnh.

7. Việc xây dựng Chương trình TK, CLP năm 2026 là yếu tố quan trọng nhằm tạo nguồn lực cho phát triển kinh tế phần đầu hoàn thành kế hoạch phát triển kinh tế, xã hội năm 2026, hoàn thành các nhiệm vụ chính trị được giao và cần tập trung vào một số nhiệm vụ trọng tâm cụ thể sau:

Chỉ tiêu kinh tế, tổng nguồn thu năm 2026 phấn đấu đạt 109.000 triệu đồng từ dịch vụ sự nghiệp (thu KCB viện phí: 23.500 triệu đồng; thu KCB BHYT: 84.000 triệu đồng; thu dịch vụ khác: 1.500 triệu đồng); chỉ tiêu chuyên môn, khám bệnh ngoại trú 119.000 lượt; bệnh nhân điều trị ngoại trú 3.000 lượt; người bệnh điều trị nội trú 22.000 lượt.

III. MỘT SỐ CHỈ TIÊU TIẾT KIỆM, CHỐNG LÃNG PHÍ NĂM 2026

1. Trong quản lý, sử dụng nguồn kinh phí

Trong năm 2026, những chỉ tiêu cụ thể về thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí, đó là:

- Bệnh viện tự chủ 100% chi thường xuyên, không sử dụng kinh phí từ ngân sách nhà nước;
- Thực hiện giảm 5% chi thường xuyên từ nguồn kinh phí tự chủ so với Kế hoạch dự toán thu, chi tài chính năm 2026;
- Thực hiện việc rà soát các hệ thống tiêu chuẩn, định mức, chế độ trong lĩnh vực y tế đặc biệt tập trung vào lĩnh vực quản lý đầu tư xây dựng cơ bản; quản lý, sử dụng tài sản. Công khai việc sử dụng các nguồn tài chính được giao; công khai mua

sắm, sử dụng trang thiết bị y tế, trang thiết bị làm việc, phương tiện đi lại; công khai quản lý, sử dụng trụ sở làm việc và các tài sản khác của Bệnh viện;

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập; thực hiện nghiêm các quy định về tự chủ theo quy định tại Nghị định 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ theo hướng tăng cường phân cấp tự chủ về tổ chức thực hiện nhiệm vụ, nhân lực, tài chính. Thực hiện công khai, minh bạch và tăng cường quản lý các hoạt động khám, chữa bệnh để hạn chế, ngăn chặn các hành vi vi phạm pháp luật trong lĩnh vực bảo hiểm y tế.

2. Trong quản lý, sử dụng tài sản công

Thực hiện đồng bộ, nghiêm túc các quy định về quản lý, sử dụng tài sản công tại Luật Quản lý, sử dụng tài sản công; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Chứng khoán, Luật Kế toán, Luật Kiểm toán độc lập, Luật Ngân sách nhà nước, Luật Quản lý, sử dụng tài sản công, Luật Quản lý thuế, Luật Dự trữ quốc gia và các văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành.

Sử dụng tài sản công đảm bảo đúng mục đích, tiêu chuẩn, định mức theo chế độ quy định và phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ tại Bệnh viện.

Thực hiện mua sắm tài sản theo đúng tiêu chuẩn, định mức và chế độ quy định đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả. Xác định cụ thể từng đối tượng được trang bị tài sản tránh lãng phí trong việc trang bị; mua sắm tài sản công theo đúng chế độ, tiêu chuẩn, định mức, đảm bảo tiết kiệm, công khai, minh bạch.

Tổ chức xử lý tài sản đúng pháp luật, công khai, minh bạch, không để lãng phí, thất thoát tài sản công. Thực hiện nghiêm quy định pháp luật về đấu giá khi bán, chuyển nhượng tài sản công; xử lý nghiêm các sai phạm.

Quản lý chặt chẽ việc sử dụng tài sản công vào mục đích cho thuê, kinh doanh, liên doanh, liên kết (nếu có). Chỉ sử dụng tài sản công vào mục đích cho thuê, kinh doanh, liên doanh, liên kết trong các trường hợp được pháp luật quy định, có Đề án được cấp có thẩm quyền phê duyệt và phải đảm bảo theo các yêu cầu quy định tại Luật Quản lý, sử dụng tài sản công và văn bản hướng dẫn nhằm phát huy công suất và hiệu quả sử dụng tài sản.

Quản lý, sử dụng đất đai, trụ sở làm việc, phương tiện đi lại, trang thiết bị làm việc đúng mục đích, đảm bảo thực hành tiết kiệm và phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ.

3. Trong quản lý, sử dụng lao động và thời gian lao động

Tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, đảm bảo đội ngũ cán bộ, viên chức có số lượng, cơ cấu hợp lý, đủ trình độ và năng lực, đảm bảo hoạt động hiệu lực, hiệu quả gắn với tinh giản biên chế, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, viên chức.

Thực hiện cải cách quản lý viên chức theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo; quản lý, sử dụng viên chức theo đúng vị trí việc làm được phê duyệt.

Quản lý chặt chẽ thời gian lao động, kiểm tra, giám sát chất lượng và hiệu quả công việc của cán bộ, viên chức, người lao động trong Bệnh viện. Triển khai thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp đẩy mạnh cải cách hành chính, đơn giản hoá thủ tục hành chính, hiện đại hoá phương thức chỉ đạo, điều hành phục vụ Nhân dân, nâng cao năng lực quản lý điều hành của các khoa/phòng. Kiên quyết không để xảy ra tình trạng chậm trễ, những nhiễu, tiêu cực, đùn đẩy, né tránh trách nhiệm trong giải quyết công việc gây lãng phí nguồn lực.

Thay vì quản lý bằng hồ sơ giấy hoặc các file Excel rời rạc, việc đồng bộ dữ liệu lên nền tảng số giúp kiểm soát nguồn lực trực quan và chính xác hơn nâng cao năng suất lao động.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU TIẾT KIỆM

Để thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, tiết kiệm, chống lãng phí năm 2026 cần bám sát các nhóm giải pháp nêu tại Chương trình tổng thể về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của Chính phủ, tỉnh Thanh Hóa và Sở Y tế Thanh Hoá giai đoạn 2026-2030. Trong đó, cần chú trọng vào các nhóm giải pháp sau đây:

1. Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo về tiết kiệm, chống lãng phí

Giám đốc chịu trách nhiệm chỉ đạo thống nhất việc thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu về tiết kiệm, chống lãng phí năm 2026, bảo đảm phù hợp với định hướng, chủ trương của Đảng và quy định của pháp luật về tiết kiệm, chống lãng phí; xây dựng kế hoạch thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu tiết kiệm trong từng lĩnh vực được giao phụ trách, trong đó quy định rõ trách nhiệm, phân công, phân cấp cụ thể đối với từng khoa

phòng, bộ phận và từng cán bộ, công chức, viên chức, gắn với công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá thường xuyên, bảo đảm Chương trình được triển khai đồng bộ, thực chất và hiệu quả.

2. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số để hiện đại hóa công tác quản lý, tiết kiệm nguồn lực

Đẩy mạnh chuyển đổi số, tập trung số hóa toàn diện hoạt động khám bệnh, chữa bệnh. Chuyển đổi số toàn diện trong thực hiện thủ tục hành chính, nhất là các hoạt động cấp phép, từng bước chuyển mạnh sang cấp phép tự động dựa trên ứng dụng công nghệ và dữ liệu số để giảm thiểu chi phí không cần thiết, rút ngắn thời gian xử lý và nâng cao chất lượng phục vụ người bệnh.

3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí

Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến pháp luật về tiết kiệm, chống lãng phí và các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước có liên quan đến tiết kiệm, chống lãng phí với hình thức đa dạng, phù hợp, nhằm nâng cao và thống nhất nhận thức, trách nhiệm về mục tiêu, yêu cầu, ý nghĩa của công tác tiết kiệm, chống lãng phí đối với khoa, phòng, bộ phận và cá nhân trong đơn vị; tăng cường lồng ghép nội dung giáo dục về tiết kiệm, chống lãng phí trong toàn đơn vị.

Xây dựng, triển khai các cuộc vận động, phong trào thi đua về tiết kiệm, chống lãng phí gắn với nhiệm vụ chính trị của đơn vị, tạo khí thế thi đua sôi nổi, lan tỏa rộng khắp trong toàn xã hội.

Kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu trong thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí; thực hiện đầy đủ các biện pháp bảo vệ người cung cấp thông tin, phản ánh, phát hiện hành vi lãng phí.

Triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Luật Tiết kiệm, chống lãng phí, tạo cơ sở pháp lý đầy đủ, đồng bộ cho công tác giám sát, kiểm tra, phát hiện và xử lý nghiêm với tính răn đe cao đối với các hành vi lãng phí.

Tiếp tục rà soát, hoàn thiện và cụ thể hóa các quy định của pháp luật trong những lĩnh vực tiềm ẩn nguy cơ thất thoát, lãng phí như: đấu thầu, quản lý ngân sách nhà nước, sử dụng tài sản công.

4. Tăng cường công tác tổ chức thực hiện thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trên các lĩnh vực, trong đó tập trung vào một số lĩnh vực sau:

a) Về quản lý, sử dụng tài sản công

- Tiếp tục đẩy mạnh hiện đại hóa công tác quản lý tài sản công, để bảo đảm quản lý đầy đủ, thống nhất thông tin đối với tất cả các tài sản công theo quy định của Luật Quản lý, sử dụng tài sản công.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc quản lý, sử dụng tài sản công tại Bệnh viện; kịp thời phát hiện, kiểm điểm trách nhiệm và xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật đối với các trường hợp vi phạm.

b Về quản lý, sử dụng nguồn lực tài chính:

- Tiếp tục đổi mới phương thức quản lý chi thường xuyên, đẩy mạnh áp dụng các hình thức đấu thầu, đặt hàng, khoán kinh phí; khuyến khích phân cấp, phân quyền, giao quyền tự chủ cho các khoa, phòng, bộ phận; cá thể hóa trách nhiệm cá nhân trong quản lý, sử dụng các nguồn lực tài chính.

- Triển khai thực hiện hiệu quả cơ chế tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập (được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 111/2025/NĐ-CP ngày 22/5/2025 của Chính phủ).

c) Về tổ chức bộ máy, quản lý lao động, thời gian lao động

- Tiếp tục rà soát, hoàn thiện cơ chế, chính sách về tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế; trong đó đẩy mạnh sắp xếp tổ chức bộ máy, tập trung rà soát, sắp xếp, kiện toàn, tinh gọn các đầu mối bên trong đơn vị, bảo đảm hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

- Tiếp tục nghiên cứu, hoàn thiện cơ chế, chính sách về quản lý cán bộ, công chức, viên chức; trong đó, tập trung đổi mới, nâng cao chất lượng công tác đánh giá theo tiêu chí cụ thể, bằng sản phẩm và kết quả thực hiện nhiệm vụ; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị; sử dụng hiệu quả kết quả đánh giá làm căn cứ trong bố trí, sử dụng, bổ nhiệm, khen thưởng, kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

- Tăng cường các giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu quản lý nhà nước trong tình hình mới; đẩy mạnh công tác đào tạo, bồi dưỡng, nhất là đối với đội ngũ lãnh đạo.

- Đổi mới mạnh mẽ quy trình, phương thức và thực hiện công khai, minh bạch, dân chủ trong quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ và tuyển dụng, sử dụng, kỷ luật công chức, viên chức để thu hút được người có năng lực, trình độ, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và giảm khiếu nại, tố cáo liên quan đến cán bộ và công tác cán bộ.

5. Đẩy mạnh thực hiện công khai, nâng cao hiệu quả giám sát THTK, CLP

Thực hiện công khai theo đúng quy định của Luật TK, CLP và các Luật chuyên ngành; trong đó, chú trọng thực hiện công khai việc sử dụng các nguồn tài chính của Bệnh viện theo quy định pháp luật.

Phát huy vai trò giám sát của các tổ chức, đoàn thể trong Bệnh viện, để thực hiện kiểm tra, giám sát Chương trình nhằm nâng cao hiệu quả công tác TK, CLP.

Thực hiện công khai hành vi lãng phí, kết quả xử lý hành vi lãng phí theo quy định.

6. Tăng cường kiểm tra, thanh tra, xử lý nghiêm các vi phạm quy định về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí

- Đẩy mạnh và nâng cao hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra, kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh các hành vi vi phạm gây lãng phí lớn, trong các lĩnh vực theo quy định của Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và pháp luật chuyên ngành. Bệnh viện chủ động xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch thanh tra, kiểm tra về tiết kiệm, chống lãng phí, trong đó tập trung vào các nội dung, lĩnh vực trọng điểm, cụ thể:

+ Lĩnh vực mua sắm, sửa chữa, xây dựng, tài chính công, tài sản công.

+ Công tác tự kiểm tra: Giám đốc Bệnh viện chủ động xây dựng kế hoạch kiểm tra, tự kiểm tra tại các khoa/phòng; đồng thời chỉ đạo, hướng dẫn và kiểm tra việc tự kiểm tra đối với các khoa, phòng, bộ phận.

Đối với các vi phạm được phát hiện qua công tác thanh tra, kiểm tra, kiểm toán, Giám đốc Bệnh viện có trách nhiệm kịp thời khắc phục, xử lý theo thẩm quyền hoặc

đề xuất, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xem xét, xử lý theo quy định. Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về xử lý vi phạm đối với người đứng đầu đơn vị và các cá nhân để xảy ra lãng phí. Tổ chức thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các kết luận, kiến nghị của cơ quan thanh tra, kiểm tra, kiểm toán; quyết liệt trong xử lý sau thanh tra, kiểm tra, kiểm toán để thu hồi tối đa cho Nhà nước tiền, tài sản bị vi phạm, chiếm đoạt hoặc sử dụng sai quy định.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các Trưởng phòng chức năng có trách nhiệm kiểm tra việc triển khai Chương trình tiết kiệm, chống lãng phí năm 2026 của Bệnh viện Đa khoa Hà Trung.

2. Các khoa/phòng trong bệnh viện thực hiện nghiêm túc Chương trình tiết kiệm, chống lãng phí năm 2026 để công tác tiết kiệm chống lãng phí của đơn vị đạt kết quả cao nhất.

3. Định kỳ hằng năm bệnh viện báo cáo kết quả thực hiện về Sở Y tế Thanh Hoá theo theo tiêu chí quy định tại Thông tư số 129/2017/TT-BTC ngày 04/12/2017 của Bộ trưởng Bộ Tài chính trước ngày 15/6 và ngày 15/01./.